

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職員に占める女性の割合

年度	職員数			管理職									係長相当職			新規採用者に占める女性の割合		
	うち女性	女性の割合	全体			課長相当職			課長補佐相当職			うち女性	女性の割合	うち女性	女性の割合			
			うち女性	女性の割合	うち女性	女性の割合	うち女性	女性の割合	うち女性	女性の割合								
R2	155人	43人	27.7%	40人	4人	10.0	21人	1人	4.8%	19人	3人	15.8%	41人	11人	26.8%	16人	8人	50.0%
H31	161人	44人	27.3%	41人	5人	12.2	19人	1人	5.3%	22人	4人	18.2%	49人	12人	24.5%	8人	3人	37.5%
H30	160人	45人	28.1%	39人	3人	7.7	16人	人	0.0%	23人	3人	13.0%	49人	12人	24.5%	8人	2人	25.0%
H29	163人	46人	28.2%	39人	5人	12.8	17人	1人	5.9%	22人	4人	18.2%	44人	11人	25.0%	8人	1人	12.5%
H28	165人	47人	28.5%	40人	4人	10.0	18人	1人	5.6%	22人	3人	13.6%	47人	13人	27.7%	12人	4人	33.3%
H27	162人	46人	28.4%	41人	4人	9.8	17人	人	0.0%	24人	4人	16.7%	45人	12人	26.7%	9人	5人	55.6%
H26	164人	45人	27.4%	39人	5人	12.8	16人	1人	6.3%	23人	4人	17.4%	50人	14人	28.0%	7人	3人	42.9%

※ 各年度4月1日時点の数値。

(2) 継続勤務年数の割合

年度	職員数		平均勤続年数		女性の勤続年数
	男性	女性	男性	女性	
R2	112人	43人	18.5年	12.2年	65.9%
H31	117人	44人	19.8年	15.1年	76.3%
H30	115人	45人	19.8年	15.2年	76.8%
H29	117人	46人	19.8年	16.6年	83.8%
H28	118人	47人	20.2年	16.3年	80.7%
H27	116人	46人	21.4年	18.1年	84.6%

H26	119人	45人	21.0年	20.4年	97.1%
-----	------	-----	-------	-------	-------

※ 各年度4月1日時点の数値。